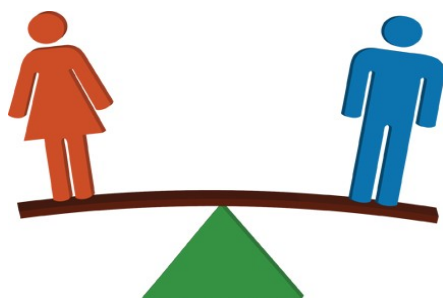



2017

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**





Η Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων για το έτος 2017 ετοιμάστηκε από τη Λειτουργό του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, κα Άντρη Σάββα και εγκρίθηκε από την Επιτροπο Ισότητας των Φύλων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΜΗΝΥΜΑ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ.....	6
2. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	7
3. ΔΡΑΣΕΙΣ.....	8
3.1. ΟΜΙΛΙΕΣ/ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ	8
3.2 ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ	14
3.3 ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ/ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΥΣ 16	
3.4 ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ/ΗΜΕΡΙΔΩΝ	20
4. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ	24
5. ΕΘΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ (ΕΜΔΓ).....	26
5.1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	26
5.2. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΜΔΓ	28
5.3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΜΔΓ	28
6. ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ.....	34
7. ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ 1325 (2000) «ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ»	36
8. Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΒΙΑΣ - (ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΗΣ).....	37

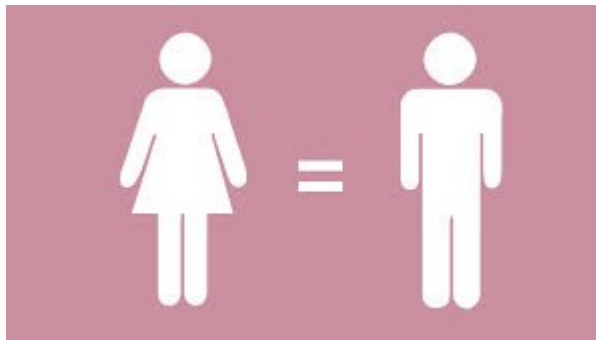
9. ΕΡΓΑ –	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ	40
9.1. ΟΔΗΓΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ – GENDER MAINSTREAMING.....	40
9.2. ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΕΡΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ ΣΕΞΙΣΜΟΥ ΣΤΗ ΓΛΩΣΣΑ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ.....	42
9.3. ΣΠΑΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΚΑΛΟΥΠΙ (BREAKING THE MOULD).....	44
10. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 2014 -2017.....	47
11. ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2018	48
12. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	50

**So you let your son play
with DOLLS?
Aren't you afraid he'll
turn out to be...**



A GOOD FATHER?

«Οι βαθιά ριζωμένες αντιλήψεις και, τελικά, οι πολυποίκιλες διακρίσεις που συνδέονται με τα φύλα συνιστούν σημαντικό δημοκρατικό έλλειμμα»



1. ΜΗΝΥΜΑ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Ως Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, αλλά και ως Πρόεδρος του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, θέλω να σας διαβεβαιώσω, ότι τα θέματα Ισότητας των Φύλων συνοδεύονται πια με τις κυρίαρχες πολιτικές προτεραιότητας της Πολιτείας. Πολιτικές για τη διάχυση και ολοκλήρωση της δημοκρατικής αρχής της Ισότητας, αλλά και της θεώρησης της Ισότητας των Φύλων από τη σκοπιά

του οικονομικού ενδιαφέροντος, ως παραγωγικού συντελεστή.

Όσες χώρες κατανόησαν ότι χρειάζονται τις γυναίκες εξίσου με τους άντρες και αξιοποίησαν στο μέγιστο βαθμό το ανθρώπινο τους δυναμικό, παρουσιάζουν ψηλότερους οικονομικούς δείκτες απόδοσης και παρουσιάζονται ως δυνατές και υγιείς οικονομίες.

Αυτό είναι και το όραμα μας για την Κύπρο και προς αυτή την κατεύθυνση στρέφονται οι προσπάθειές μας για να το πραγματοποιήσουμε.

ΙΩΣΗΦΙΝΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΜΔΓ

2. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Γραφείο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων συνεπές στα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που του ανατέθηκαν από τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας παρουσιάζει τον απολογισμό του έργου του για το έτος 2017. Ο απολογισμός κινείται μέσα στα πλαίσια της προώθησης της ισότητας ανδρών και γυναικών και την εξάλειψη των διακρίσεων εις βάρος της γυναίκας, στην εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων και κοινωνικών προκαταλήψεων, στην ενδυνάμωση των γυναικών και ιδιαίτερα των ευάλωτων ομάδων, στην προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στη δημόσια και πολιτική ζωή και γενικά στις θέσεις λήψης αποφάσεων, στην πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας κατά των γυναικών και ιδιαίτερα της εμπορίας προσώπων για σεξουαλική και εργασιακή εκμετάλλευση.

Υπό την καθοδήγηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, κας Ιωσηφίνας Αντωνίου, με παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες που λειτουργούν ως μοχλός πίεσης στην προώθηση και ανάδειξη της ισόρροπης και ισότιμης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στην κοινωνία ευρύτερα.

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων παρευρέθηκε σε πληθώρα εκδηλώσεων είτε θέτοντας τις υπό την αιγίδα της είτε εκπροσωπώντας τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Πρόσθετα, στα πλαίσια των παρεμβάσεων της προς την κοινωνία των πολιτών, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων συμμετείχε σε ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές/προγράμματα, με θέμα την εξάλειψη των διακρίσεων εις βάρος των γυναικών, την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών, την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών, την εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Κοινωνικών Προκαταλήψεων και την προώθηση της ισότιμης και ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στις θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Μεταξύ των κυριότερων δραστηριοτήτων/δράσεων του Γραφείου της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων κατά το έτος 2017, περιλαμβάνεται η παρακολούθηση και η εφαρμογή των πολιτικών και μέτρων που έχουν ως στόχο την προώθηση της Ισότητας Ανδρών – Γυναικών, ο συντονισμός των εργασιών του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ), η παρακολούθηση υλοποίησης των δράσεων του Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2014-2017 (ΣΣΔΙ), η συμμετοχή/διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, ημερίδων και διαφωτιστικών εκστρατειών, η συμμετοχή σε διεθνή συνέδρια, συνεργασίες/συναντήσεις με ευρωπαίους και κρατικούς αξιωματούχους, φορείς ισότητας και μη κυβερνητικές οργανώσεις.

3. ΔΡΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων υποστηρίζει πλήρως τη διοργάνωση εκδηλώσεων, παρουσιάσεων, συζητήσεων και σεμιναρίων από τις Γυναικείες Οργανώσεις και άλλους φορείς. Εντός του 2017 συμμετείχε ως κύρια ομιλήτρια ή για να απευθύνει χαιρετισμό σε μεγάλο αριθμό εκδηλώσεων που πραγματοποίησαν ΜΚΟ, φορείς ισότητας και η κοινωνία των πολιτών ευρύτερα, που είχαν ως στόχο την προαγωγή της έμφυλης ισότητας, ως ακολούθως:

3.1. ΟΜΙΛΙΕΣ/ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ

ΜΑΡΤΙΟΣ 2017

- ▶ Προεδρικό Μέγαρο - εκδήλωση που διοργάνωσε το Γραφείο της επ' ευκαιρίας της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας.
- ▶ Σοσιαλιστική Κίνηση Γυναικών - εκδήλωση με θέμα τη διατήρηση της Λαϊκής μας παράδοσης.

- ▶ Δήμος Έγκωμης – εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.
- ▶ Γυναικείος Όμιλος «ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ», Τμήμα Πάφου – εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.
- ▶ Σύνδεσμος Καταπολέμησης Ναρκωτικών Λάρνακας – Φιλανθρωπική εκδήλωση με θέμα « Ο ρόλος της μητέρας-συντρόφου στην αντιμετώπιση των εξαρτήσεων».
- ▶ Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου – εκδήλωση με θέμα «Διακίνηση Γυναικών για καταναγκαστική εργασία-Trafficking».
- ▶ Παρίδειο Ίδρυμα Λάρνακας – εκδήλωση επ’ ευκαιρίας της επετείου της 25^{ης} Μαρτίου 1821.

ΜΑΙΟΣ 2017

- ▶ Επίσκεψη μελών του ομίλου Σοροπτιμιστριών του Μπορντό στο Προεδρικό Μέγαρο.
- ▶ Γραφείο ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Ερευνητικού Κέντρου Ισότητας Φύλου - εκδήλωση με θέμα «Η έμφυλη διάσταση της ανεργίας – Απόψεις και Στάσεις των Νέων».

ΙΟΥΝΙΟΣ 2017

- ▶ ΚΟΓΕΕ – εκδήλωση με θέμα «Όταν οι Γυναίκες βγαίνουν μπροστά».
- ▶ Γυναικείο Κίνημα ΠΟΓΟ – ημερίδα με θέμα «Η φτώχεια γένους θηλυκού».

ΙΟΥΛΙΟΣ 2017

- ▶ Ομιλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στο μνημόσυνο του λοχία Αδάμου Αδάμου στον Ιερό Ναό Αγίου Επιφανείου στο Αλεθρικό.

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2017

- ▶ Ομιλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στο μνημόσυνο των ηρώων των κοινοτήτων Δρομολαξιάς – Μενεού στην εκκλησία του Τιμίου Προδρόμου Δρομολαξιάς.
- ▶ Ομιλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στην κηδεία της αγνοούμενης Αναστασίας Άσπρου στην εκκλησία Αγίου Γεωργίου Κοντού Λάρνακας.

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2017

- ▶ Ομιλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων σε εκδήλωση στο σπίτι της Κύπρου στην Αθήνα με θέμα «Προστασία της Πολιτιστικής και Θρησκευτικής μας κληρονομιάς στην κατεχόμενη Κύπρο».
- ▶ Ομιλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στην κηδεία των οστών του αγνοούμενου Παναγή Σωτήρη του Αλεξάνδρου στον Ιερό Ναό Αγίου Ελευθερίου στο Τσιακκιλερό.
- ▶ Επιτροπή κατά της Βίας και Εμπορίας Προσώπων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας – εκδήλωση με θέμα «Βία κατά των γυναικών» Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.
- ▶ Επιτροπή κατά της Βίας και Εμπορίας Προσώπων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας – εκπαιδευτικό εργαστήριο/σεμινάριο με θέμα «Εμπορία Προσώπων – Trafficking», Πανεπιστήμιο FREDERICK

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2017

- ▶ Χαιρετισμός Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στη Δημόσια Διαβούλευση με θέμα «Εκσυγχρονισμός του Οικογενειακού Δικαίου».

- ▶ Επιτροπή κατά της Βίας και Εμπορίας Προσώπων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας – εκδήλωση με θέμα «Βία κατά των γυναικών» Πανεπιστήμιο ΝΕΑΠΟΛΙΣ.
- ▶ Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων - Τελετή Βράβευσης των Επιχειρήσεων που έχουν εφαρμόσει καλές πρακτικές για την Ισότητα των Φύλων στο εργασιακό περιβάλλον.
- ▶ Επιτροπή Ευρωπαϊκών Υποθέσεων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας – εκδήλωση με θέμα «Κοινωνικό Κράτος και Γυναίκα» Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.
- ▶ Σύνδεσμος για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια (ΣΠΑΒΟ) – εκδήλωση στο Προεδρικό Μέγαρο με θέμα «Βία κατά των Γυναικών και Ενδοοικογενειακή Βία».
- ▶ Επιτροπή κατά της Βίας και Εμπορίας Προσώπων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας - εκπαιδευτικό εργαστήριο/σεμινάριο με θέμα «Εμπορία Προσώπων – Trafficking», Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.
- ▶ Δημοσιογραφική Διάσκεψη Συνδέσμου για την πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια (ΣΠΑΒΟ) για την αντιμετώπιση και καταπολέμηση της βίας κατά των Γυναικών.
- ▶ Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου – εκδήλωση με θέμα «Πολιτισμός σε υποχώρηση – Έμφυλη βία και κοινωνικές πρακτικές».

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2017

- ▶ Επιτροπή για την εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Κοινωνικών Προκαταλήψεων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας – εκδήλωση με θέμα: «Υπέρβαση του Γλωσσικού Σεξισμού».



**ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**





**«ΟΛΟΙ ΕΧΟΥΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ»
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



3.2 ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ

Η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων εξέδωσε σειρά Δελτίων Τύπου που αφορούσαν:

- i. Μήνυμα για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, 8 Μαρτίου 2017.
- ii. Την επίσκεψη της Γενικής Γραμματέως Ισότητας των Φύλων Ελλάδας κας Φωτεινής Κούβελα, μετά από πρόσκληση της Επιτροπής Ισότητας, επ' ευκαιρίας της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, 9 Μαρτίου 2017.
- iii. Ενημερωτικό Δελτίο Τύπου για δημοσιοποίηση της Ιστοσελίδας του Γραφείου της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, 15 Μαρτίου 2017.
- iv. Τη δημιουργία Ad-Hoc επιτροπής του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ για μελέτη και υποβολή απόψεων και συγκεκριμένων προτάσεων για βελτίωση του Οικογενειακού Δικαίου, 21 Μαρτίου 2017.
- v. Συνάντηση με την κα Ζέφη Δημαδάμα, Αντιπρόεδρο Γυναικών του Ευρωπαϊκού Σοσιαλιστικού Κόμματος (PES Woman), 29 Μαΐου 2017.
- vi. Συνάντηση στο γραφείο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, με την κα Καλλιόπη Αγαλίου – Ιωσηφίδου, η οποία έχει εκλεγεί Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Ισότητας των Φύλων (EIGE), 31 Μαΐου 2017.
- vii. Συνάντηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων με τον Ευρωβουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Πορτογαλίας και Αντιπρόεδρο της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τα Δικαιώματα των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων κων Joao Pimenta Lopes, 16 Ιουνίου 2017.
- viii. Την έναρξη σειράς σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σχετικά με τη διακίνηση και εμπορία προσώπων από την Επιτροπή κατά της Βίας και Εμπορίας Προσώπων του ΕΜΔΓ, 10 Ιουλίου 2017.
- ix. Την ψήφιση σε νόμο, του νομοσχεδίου με το οποίο παρέχεται το δικαίωμα στους άνδρες να λαμβάνουν άδεια πατρότητας δύο συνεχόμενες εβδομάδες, 17 Ιουλίου 2017.



ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ
ΘΕΜΑ
«ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΤΟΥ
ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ
ΣΕΞΙΣΜΟΥ»

- x. Την ψήφιση από τη Βουλή του κυρωτικού νόμου για τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, γνωστής και ως Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, 17 Ιουλίου 2017.
- xi. Μήνυμα επ' ευκαιρίας της παγκόσμιας ημέρας κατά της εμπορίας προσώπων στις 30 Ιουλίου, 28 Ιουλίου 2017.
- xii. Συνάντηση της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και μελών της Επιτροπής για την Εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Κοινωνικών Προκαταλήψεων με τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού, κ. Κώστα Καδή, 21 Σεπτεμβρίου 2017.
- xiii. Την άμεση αποφυλάκιση της νεαρής μητέρας η οποία συνελήφθηκε και κρατείτο στη φυλακή γιατί διενήργησε έκτρωση, 12 Οκτωβρίου 2017.
- xiv. Μήνυμα με αφορμή την Ευρωπαϊκή ημέρα κατά της Εμπορίας Προσώπων, 18 Οκτωβρίου 2017.
- xv. Την 25^η Νοεμβρίου που έχει καθιερωθεί ως η παγκόσμια ημέρα κατά της βίας των γυναικών, 24 Νοεμβρίου 2017.
- xvi. Διοργάνωση συζήτησης από την Επιτροπή για την Εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Κοινωνικών Προκαταλήψεων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας με θέμα «Υπέρβαση του Γλωσσικού Σεξισμού», 4 Δεκεμβρίου 2017.
- xvii. Εκπόνηση από την Κυπριακή Δημοκρατία του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για το ψήφισμα των Ηνωμένων Εθνών 1325 (2000) που αφορά την «Γυναίκα, Ειρήνη και Ασφάλεια», 6 Δεκεμβρίου 2017.

3.3 ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ/ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΥΣ

Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κατά τη διάρκεια του έτους 2017 πραγματοποίησε στο Γραφείο της συναντήσεις με Ευρωπαίους και κρατικούς αξιωματούχους, τις Γυναικείες Οργανώσεις του Συμβουλίου του

ΕΜΔΓ, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, φορείς ισότητας με στόχο την περαιτέρω προώθηση των ζητημάτων ισότητας και δικαιωμάτων των γυναικών στον τόπο μας. Συνοπτικά αναφέρουμε τις πιο κάτω:

- i. Μέσα στα πλαίσια των εκδηλώσεων για την Παγκόσμια ημέρα της Γυναίκας, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων πραγματοποίησε μαζί με την Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων Ελλάδος σειρά συναντήσεων και επαφών με διάφορους φορείς.

Συγκεκριμένα:

► τη Δευτέρα 6 Μαρτίου 2017 η ώρα 9.30π.μ είχαν κατ' ιδίαν συνάντηση. Οι δύο επικεφαλής των φορέων Ισότητας συζήτησαν θέματα κοινού ενδιαφέροντος και συμφώνησαν ότι η πλατφόρμα συνεργασίας μεταξύ των δύο θεσμών θα ενδυναμωθεί περισσότερο με κοινές δράσεις και συνέργειες που θα βοηθήσουν στην εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων εις βάρος των γυναικών,



► την ίδια μέρα στις 10.30π.μ είχαν συνάντηση με τα μέλη του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας,

► στη συνέχεια πραγματοποίησαν συνάντηση με την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών,

► Την Τρίτη 7 Μαρτίου 2017, επισκέφθηκαν τη Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ) όπου αντάλλαξαν απόψεις και συζήτησαν θέματα που αφορούν την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών με την ηγεσία της οργάνωσης,

► στη συνέχεια παρευρέθηκαν σε συγκέντρωση εργαζομένων γυναικών στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου.

- ii. Συνάντηση Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων με την κα Ζέφη Δημαδάμα, Αντιπρόεδρο Γυναικών του Ευρωπαϊκού Σοσιαλιστικού Κόμματος (PES WOMEN), 29 Μαΐου 2017. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν γενικότερα το γυναικείο κίνημα και έγινε ανταλλαγή απόψεων για τους τρόπους αντιμετώπισής τους. Ο εκσυγχρονισμός του



Οικογενειακού Δικαίου αλλά και η καταπολέμηση της Βίας εναντίον των γυναικών αναλύθηκαν σε βάθος και θα αποτελέσουν στο μέλλον θέματα για περαιτέρω συνεργασία.

- iii. Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου, είχε συνάντηση στο γραφείο της με την κα Καλλιόπη Αγαπίου – Ιωσηφίδου, η οποία εξελέγη Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Ισότητας των Φύλων (EIGE), 31 Μαΐου 2017. Στα πλαίσια της συνάντησης έγινε συζήτηση για θέματα αμοιβαίου ενδιαφέροντος, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται η προώθηση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε όλα τα

προγράμματα και πολιτικές (gender mainstreaming), καθώς και στους κρατικούς προϋπολογισμούς (gender budgeting), όπως περιλαμβάνονται και σε πληθώρα Ευρωπαϊκών συστάσεων και πολιτικών. Επιπρόσθετα, συμφωνήθηκε να συνεχιστεί και ενδυναμωθεί περαιτέρω η συνεργασία μεταξύ του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Ισότητας των Φύλων, με κοινές δράσεις και συνέργειες που θα βοηθήσουν στην εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων εις βάρος των γυναικών.



- iv. Συνάντηση με τον κ. Joao Pimenta Lopes, Ευρωβουλευτή του Κομμουνιστικού κόμματος Πορτογαλίας και Αντιπρόεδρο της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τα Δικαιώματα των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων, 16 Ιουνίου 2017.



Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν θέματα που αφορούν στην Ισότητα των Φύλων όπως το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών, τη μερική απασχόληση, τη συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική και στα κέντρα λήψεως αποφάσεων, τη συμφιλίωση οικογένειας και καριέρας των γυναικών καθώς και διάφορα θέματα ζωτικής σημασίας.

- ν. Η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων και Πρόεδρος του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας κα Ιωσηφίνα



Αντωνίου, συνοδευόμενη από μέλη του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ συναντήθηκε με τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού κ. Κώστα Καδή στο γραφείο του στις 21 Σεπτεμβρίου 2017. Στη συνάντηση υπεβλήθη υπόμνημα

στον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού με εισηγήσεις που στόχο είχαν την αναβάθμιση και επέκταση των προγραμμάτων επιμόρφωσης αλλά και την ένταξη της διάστασης του φύλου στα νέα αναλυτικά προγράμματα.

3.4 ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ/ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ/ΗΜΕΡΙΔΩΝ

1. Διοργανώθηκε από το Γραφείο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων επετειακή εκδήλωση για τη Γυναίκα, στις 7 Μαρτίου 2017. Η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων απέστειλε πρόσκληση στη Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων της Ελλάδας, κα Φωτεινή Κούβελα, όπως επισκεφθεί την Κύπρο και είναι η κύρια ομιλήτρια στην εκδήλωση στο

Προεδρικό Μέγαρο. Η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό στην εν λόγω εκδήλωση.

2. Στις 15 Δεκεμβρίου 2017 το Γραφείο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων συντόνισε και συνδιοργάνωσε μαζί με τον ΕΜΔΓ ημερίδα με θέμα «Φύλο και Πολιτική» που στόχο είχε την ενημέρωση και την προβολή της σημασίας αλλά και των συνεπειών της ισόρροπης συμμετοχής των Γυναικών στα Κέντρα Λήψης των Πολιτικών Αποφάσεων. Στην εν λόγω ημερίδα παρευρέθηκαν πέραν των 100 συμμετεχόντων/ουσών.





ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ»





4. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Η Λειτουργός του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, κα Άντρι Σάββα, εκπροσώπησε την Κύπρο σε συνέδρια τα οποία διοργανώθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων στα οποία συζητήθηκαν θέματα όπως:

(α) Πραγματοποιήθηκε στη Μάλτα συνάντηση των μελών της Επιτροπής Υψηλού Επιπέδου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ενσωμάτωση της Διάστασης του Φύλου σε όλα τα προγράμματα και πολιτικές, στην οποία μετέχουν με εκπρόσωπό τους όλα τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, περιλαμβανομένης και της Κύπρου. Μεταξύ των θεμάτων που συζητήθηκαν ήταν:

(1) τα μέτρα/ προγράμματα πολιτικών που εφαρμόζονται στα κράτη-μέλη σε σχέση με την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης,

(2) έγινε ειδική σύσταση από τους εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για αξιοποίηση των ειδικών χρηματοδοτικών προγραμμάτων και πόρων που θα διατεθούν σε ευρωπαϊκό επίπεδο την προσεχή περίοδο (προγράμματα για επιμόρφωση/εκπαίδευση/κατάρτιση προς τα κράτη-μέλη και προγράμματα προς Μη-Κυβερνητικές Οργανώσεις), με στόχο την υλοποίηση δράσεων σε επίπεδο κρατών-μελών για καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών,

(3) έγινε παρουσίαση από εκπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την προώθηση του στόχου για «προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και των δικαιωμάτων των γυναικών ανά τον κόσμο», Μάλτα 1-3 Φεβρουαρίου 2017,

(β) Workshop on NAP's – Informal EU Taskforce on UNSR 1325- Διάχυση των γνώσεων και των εμπειριών όσον αφορά την ανάπτυξη, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για το Ψήφισμα του Συμβουλίου Ασφαλείας του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών 1325 « Γυναίκα, Ειρήνη και Ασφάλεια», **Δουβλίνο 3-4 Απριλίου 2017**,

(γ) «Gender Equality and the Future of Work», έγινε αναφορά στις πρωτοβουλίες της Κομισιόν σχετικά με την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, παράλληλα με την οικονομική ενδυνάμωσή τους, την προώθηση δημιουργίας υποδομών/υπηρεσιών για φροντίδα των παιδιών και άλλων εξαρτημένων ατόμων, **Εσθονία 7-8 Σεπτεμβρίου 2017**,

(δ) «Information and Networking Meeting- Project on Equal Economic Independence between women and men on Gender Gaps over the Life Cycle», συνάντηση των εκπροσώπων των κρατών-μελών στην οποία έγινε ενημέρωση για τα προγράμματα που αφορούν θέματα Ισότητας που υλοποιούνται τη χρονική περίοδο 2015-2017. Παρουσίαση αποτελεσμάτων από έρευνες που διεξάγει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για το χάσμα αμοιβής λόγω φύλου (Gender gap) και συγκεκριμένα την έρευνα που διενεργεί το δίκτυο SAAGE της ΕΕ που είναι υπεύθυνο για τις έρευνες για τα θέματα φύλου. Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι το θέμα του χάσματος όσον αφορά τις συντάξεις (Pension gap) είναι πολύ σημαντικό γιατί οι προσπάθειες από τα κράτη μέλη επικεντρώνονται συνήθως σε θέματα χάσματος αμοιβής (pay gap) που αφορούν τους σημερινούς εργαζόμενους, αλλά δε γίνονται προσπάθειες για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας που αντιμετώπιζαν την ανισότητα προηγουμένως και θα την αντιμετωπίζουν ως συνταξιούχοι. **Βρυξέλλες 26-27 Οκτωβρίου, 2017**,

(ε) «Policy responses to female genital mutilation in the context of Migration», το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων διοργάνωσε στην Αθήνα συνέδριο με θέμα τις πολιτικές για τον ακρωτηριασμό των γυναικείων γεννητικών οργάνων (ΑΓΓΟ) στο πλαίσιο της μετανάστευσης και ανταλλαγής εμπειριών. Σκοπός της διοργάνωσης της εν λόγω συνάντησης στην Αθήνα ήταν η ανταλλαγή απόψεων σχετικά με το πως μπορούν τα κράτη μέλη να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στον ακρωτηριασμό των γυναικείων γεννητικών οργάνων (ΑΓΓΟ) στο πλαίσιο της εξελισσόμενης μετανάστευσης στην ΕΕ. Ο στόχος της συνάντησης ήταν τριπλός: (α) να συζητηθεί η συλλογή των τελευταίων στατιστικών δεδομένων αλλά και οι γνώσεις σχετικά με τον κίνδυνο του ΑΓΓΟ στα κράτη μέλη, (β) να μοιραστεί η εμπειρία και οι πολλά

υποσχόμενες πολιτικές πρακτικές και (γ) να εκπονηθούν συστάσεις για τη μείωση του κινδύνου, **Αθήνα 4 Νοεμβρίου 2017.**

5. ΕΘΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ (ΕΜΔΓ)

Ο ΕΜΔΓ αποτελεί το βασικό όργανο στη διαμόρφωση και προώθηση της Κυβερνητικής πολιτικής. Η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων προεδρεύει του ΕΜΔΓ, με βάση Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 23/4/2014. Κατά το 2017 πραγματοποιήθηκαν 7 συνεδρίες, εκ των οποίων οι 2 ήταν έκτακτες και τα θέματα που απασχόλησαν τα μέλη του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ γενικότερα, ήταν ο σχεδιασμός/υλοποίηση δράσεων που είχαν ως στόχο την προώθηση της ισόρροπης και ισότιμης συμμετοχής ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς της ζωής.

5.1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Το Συμβούλιο του ΕΜΔΓ χαιρέτισε την πρόθεση του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης να εκσυγχρονίσει το Οικογενειακό Δίκαιο, θέτοντας προς δημόσιο διάλογο τις προτάσεις της Ομάδας Εμπειρογνομόνων και της Ομάδας των Ακαδημαϊκών. Η τοποθέτηση του ΕΜΔΓ και των Γυναικείων Οργανώσεων/Μελών του θεωρήθηκε πολύ σημαντική αφού και ο φορέας Ισότητας Γυναικών είχε πρωτοστατήσει στον προηγούμενο εκσυγχρονισμό του Οικογενειακού Δικαίου. Τα μέλη του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ διαπίστωσαν ότι οι εισηγήσεις των ομάδων των εμπειρογνομόνων δεν ενσωμάτωναν την έμφυλη διάσταση και την ανάγκη προστασίας των γυναικών, των οποίων η θέση, δυσχεραίνεται περαιτέρω από τη διάλυση ενός γάμου.

Έχοντας πάντα υπόψη, ότι τα ζητήματα που αφορούν την οικογένεια και τις οικογενειακές διαφορές αφορούν ολόκληρη την κοινωνία, αποφασίστηκε στα πλαίσια της λειτουργία του ΕΜΔΓ, η σύσταση 5μελούς Ad-Hoc Επιτροπής, για τη μελέτη και υποβολή απόψεων και συγκεκριμένων προτάσεων για βελτίωση του Οικογενειακού Δικαίου θέτοντας πάντοτε την αρχή της έμφυλης Ισότητας και προστασίας των δικαιωμάτων των γυναικών ως υψηλή προτεραιότητα. Στην Ad Hoc Επιτροπή συμμετείχαν, η κα Λία Γεωργιάδου - Πρόεδρος της Γ. Οργάνωσης Πρωτοπορία, η κα Σκευή Πασιά - Εκπρόσωπος της Γ.Ο. ΠΟΓΟ, η κα Ρούλα Μαυρονικόλα - Πρόεδρος της Σοσιαλιστικής Γυναικείας Κίνησης, η Πρόεδρος της ΓΟΔΗΚ κα Αντιγόνη Παπαδοπούλου, η Επιστημονική μας συνεργάτιδα κα Αργεντούλα Ιωάννου Δικηγόρος, Πρόεδρος των Μονογονεϊκών Οικογενειών και η υποφαινόμενη.

Μετά από μία σειρά συνεδριάσεων η Ad-Hoc Επιτροπή διαμόρφωσε τις προτάσεις της, τις οποίες και απέστειλε στα πλαίσια της δημόσιας διαβούλευσης στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης. Στη διαμόρφωση των προτάσεων της, σε γενικές γραμμές λήφθηκαν κατ' αρχήν υπόψιν:

- α) η διάσταση του φύλου στο πνεύμα του Νόμου,
- β) η χρησιμοποίηση συγκεκριμένης ονοματολογίας σε άνδρες και γυναίκες, συγκεκριμενοποιώντας τις αναφορές στο φύλο,
- γ) η προστασία με θετικά μέτρα στη νομοθεσία του οικονομικά αδύνατου μέρους από τη διάλυση του γάμου,
- δ) η αρχή της προστασίας της ευημερίας και των δικαιωμάτων του παιδιού,
- ε) η ταχεία και αποτελεσματική απονομή δικαιοσύνης, ώστε να επέρχεται νέα ισορροπία και γαλήνη στη χωρισμένη οικογένεια,
- ζ) η ενδυνάμωση της πρόσβασης των γυναικών στα οικογενειακά δικαστήρια ως μηχανισμός-προστασίας των δικαιωμάτων τους (CEDAW).

Στη διαμόρφωση των προτάσεων του ΕΜΔΓ συνυπολογίστηκαν και οι αδυναμίες που έχουν αναδειχτεί από την εφαρμογή του Οικογενειακού Δικαίου και τη λειτουργία των Οικογενειακών Δικαστηρίων για 27 χρόνια, αδυναμίες όπως π.χ. οι μεγάλες καθυστερήσεις στην εκδίκαση υποθέσεων (3-4 χρόνια οι υποθέσεις γονικής μέριμνας διατροφής, 1- 2 χρόνια το διαζύγιο, 5 -7 χρόνια οι περιουσιακές διαφορές), καθυστερήσεις που διαιωνίζουν τις διαφορές και την ταλαιπωρία παιδιών και διαδίκων.

5.2. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΜΔΓ

Ο προϋπολογισμός του ΕΜΔΓ για το έτος 2017 ανήλθε σε €270,000. Το μεγαλύτερο μέρος του προϋπολογισμού διετετέθη για ετήσιες χορηγίες, επιχορήγηση προγραμμάτων σε γυναικείες οργανώσεις, μη-κυβερνητικές οργανώσεις και άλλους φορείς ισότητας που δραστηριοποιούνται στον τομέα της πρόωξης της έμφυλης ισότητας και των δικαιωμάτων των γυναικών.

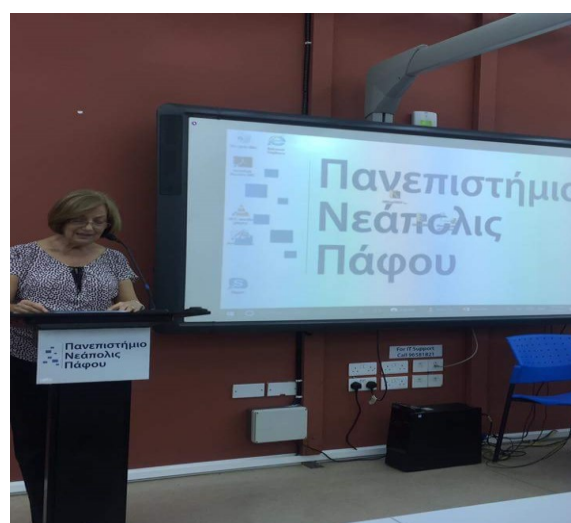
5.3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΜΔΓ

Διάφορες δράσεις έχουν υλοποιηθεί από τον ΕΜΔΓ με στόχο τη βελτίωση της ισόρροπης και ισότιμης συμμετοχής ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς της ζωής καθώς και στην καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών. Εκστρατείες ευαισθητοποίησης με την ευρεία συμμετοχή των γυναικείων οργανώσεων, συναντήσεις και επαφές με τα πολιτικά κόμματα και τα μέσα ενημέρωσης. Οι Επιτροπές που έχουν συσταθεί μέσα στα πλαίσια λειτουργίας του ΕΜΔΓ με τη συμμετοχή των μελών του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ και την ευρεία συμμετοχή της κοινωνίας των πολιτών, υλοποιήθηκε πληθώρα δράσεων που απορρέουν από το Στρατηγικό Σχέδιο για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2014-2017. Μεταξύ των κυριότερων δράσεων των



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΝΕΑΠΟΛΙΣ ΠΑΦΟΥ

**ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΜΕ ΘΕΜΑ
«ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ»**



Επιτροπών του ΕΜΔΓ που υλοποιήθηκαν σε συνεργασία με το Γραφείο της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, περιλαμβάνονται οι ακόλουθες:

- i. Η Επιτροπή για την Εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Κοινωνικών Προκαταλήψεων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας διοργάνωσε συζήτηση με θέμα «Υπέρβαση του Γλωσσικού Σεξισμού» στις 4 Δεκεμβρίου 2017, στη Δημοσιογραφική Εστία. Σε έρευνα και μελέτη που έγινε σε περίπου 600 έγγραφα της Κυπριακής Δημοκρατίας, έδειξε ότι στην πλειοψηφία των εγγράφων κυριαρχεί το αρσενικό γένος. Παρουσιάζοντας στοιχεία από την έρευνα η κα Ξανθίλπη Φουλίδη, Μεταδιδακτορική Ερευνήτρια στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, τόνισε ότι από την έρευνα διαφάνηκε ότι στα έγγραφα των διαφόρων Υπουργείων παρουσιάζεται η μεγαλύτερη κυριαρχία του αρσενικού γραμματικού γένους. Οι γυναίκες ουσιαστικά αναπαρίστανται κι αυτές μέσω του αρσενικού, ενώ το φύλο τους καθίσταται σχεδόν αόρατο στο δημόσιο λόγο. Την εκδήλωση χαιρέτισε η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου, η οποία ανέφερε ότι η ένταξη της διάστασης των Φύλων στα δημόσια έγγραφα είναι μια καινοτόμος για την Κύπρο επιστημονική προσπάθεια, γιατί για πρώτη φορά επιχειρείται η αντιμετώπιση του γλωσσικού σεξισμού στα διοικητικά έγγραφα της Κυπριακής Δημοκρατία. Η κα Σκεύη Κουκουμά, συντονίστρια της Επιτροπής για την Εξάλειψη των Στερεοτύπων και των Κοινωνικών Προκαταλήψεων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, εισάγοντας το θέμα ανέφερε ότι το φαινόμενο του γλωσσικού σεξισμού δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται ως το κύριο ή ως το πρωτεύον γιατί δεν αποτελεί τη γενεσιουργό αιτία της ανισότητας των Φύλων αλλά αποτελεί το απότοκο αυτής της ανισότητας και επηρεάζει σε σημαντικό βαθμό την καθημερινότητα της γυναίκας

αλλά και την προσπάθεια της να βρει τη θέση που της αξίζει και της ανήκει στην κοινωνία.

- ii. Μέσα στα πλαίσια της υλοποίησης των δράσεων του Στρατηγικού Σχεδίου για την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών 2014-2017, ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ) και η Επιτροπή κατά της Βίας και Εμπορίας Προσώπων του ΕΜΔΓ διοργάνωσαν σειρά σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σχετικά με τη διακίνηση και εμπορία προσώπων.

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση με σκοπό την αλλαγή των αντιλήψεων πάνω στο θέμα της σεξουαλικής εκμετάλλευσης και εμπορίας προσώπων έτυχαν φοιτητές/φοιτήτριες που φοιτούν στον κλάδο Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Frederick. Πιστεύουμε ότι η σειρά αυτών των σεμιναρίων/εργαστηρίων θα συμβάλει σημαντικά στον τομέα της πρόληψης και μείωσης της ζήτησης σεξουαλικών υπηρεσιών, αφού η ζήτηση αποτελεί το βασικό παράγοντα αύξησης του εγκλήματος της διακίνησης και εμπορίας προσώπων. Ευελπιστούμε ότι στο άμεσο μέλλον θα έχουμε την ευκαιρία διεξαγωγής τέτοιων σεμιναρίων/εργαστηρίων και σε άλλα ιδιωτικά και δημόσια πανεπιστήμια του τόπου μας.

- iii. Παράλληλα, η Επιτροπή για την πρόληψη και καταπολέμηση της Ενδοοικογενειακής Βίας του ΕΜΔΓ, την οποία συντονίζει η ΜΚΟ, ΣΠΑΒΟ και το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων αποφάσισαν να συνεργαστούν με το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας και το Πανεπιστήμιο Νεάπολης για την πραγματοποίηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των φοιτητών για το θέμα της βίας κατά των γυναικών, της ενδοοικογενειακής βίας και της αναγνώρισης των

ενδείξεων που πιθανόν να οδηγήσουν μια σχέση σε βία. Τα σεμινάρια διεξήχθησαν με επιτυχία κατά τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2017. Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων χαιρέτισε τα σεμινάρια και τόνισε ότι οι Νόμοι από μόνοι τους δεν μπορούν να επιλύσουν το ντροπιαστικό για την κοινωνία και τον πολιτισμό μας φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών. Οφείλουμε όλοι μαζί να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον όπου το ανθρώπινο δικαίωμα να ζει κανείς χωρίς φόβο να υποστεί βία να είναι αναφαίρετο. Οφείλουμε όλοι μαζί να καλλιεργήσουμε τη συνείδηση της μη βίας και της μηδενικής ανοχής σε περιστατικά βίας και της εξαθλίωσης της ανθρώπινης προσωπικότητας. Η κα Κική Πογιατζή, Πρόεδρος ΣΠΑΒΟ, ανέφερε είναι ο ΣΠΑΒΟ είναι ο μόνος ΜΚΟ ο οποίος ασχολείται με την ενδοοικογενειακή Βία από το 1990. Πραγματικά πρωτοπόρος για την εποχή, γιατί άγγιξε ένα κοινωνικό πρόβλημα που όλοι τότε ήθελαν να κρατήσουν πίσω από την κλειστή πόρτα σαν οικογενειακή υπόθεση. Σταδιακά το πρόβλημα αναγνωρίστηκε και από την Εκκλησία και το Κράτος, το οποίο είναι και ο κύριος χορηγός των προγραμμάτων του ΣΠΑΒΟ. Το 1997 δημιούργησε το πρώτο καταφύγιο κακοποιημένων γυναικών στη Λευκωσία και το 2014 ένα δεύτερο στην επαρχία Πάφου.

- iv. Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 22 Νοεμβρίου 2017, Ημερίδα της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Υποθέσεων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας υπό την ομπρέλα του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ), με θέμα «Κοινωνικό Κράτος και Γυναίκα» στο Πανεπιστήμιο Λευκωσίας. Την εκδήλωση συντόνιζε η τέως Ευρωβουλευτής και Πρόεδρος της ΓΟΔΗΚ κα Αντιγόνη Παπαδοπούλου ως συντονίστρια της εν λόγω επιτροπής. Οι ομιλητές περιέγραψαν την υφιστάμενη κατάσταση όσον αφορά το κοινωνικό κράτος στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή

Ένωση, αναλύοντας αδυναμίες, ανισότητες και δημοκρατικά ελλείμματα που υπάρχουν και καταθέτοντας εισηγήσεις για αντιμετώπιση προβλημάτων.

Συμπερασματικά, αναδεικνύεται η σημασία της δημιουργίας Ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας Ένωσης κοινωνικών προτύπων ώστε να υπάρχει εύρυθμη και δίκαιη λειτουργία των αγορών εργασίας και των συστημάτων πρόνοιας σε μια κοινωνική Ευρώπη. Το υπάρχον μωσαϊκό διαφορετικών συνθηκών, αναγκών και ποικίλων ανισοτήτων στις χώρες μέλη της ΕΕ απαιτεί ένα ξεκάθαρο κοινωνικό πλαίσιο αναθεωρημένης κοινωνικής πολιτικής με συγκεκριμένους δείκτες μέτρησης και επαρκείς πόρους από το ευρωπαϊκό κοινωνικό ταμείο και όχι μόνο.

- v. Η Επιτροπή Δικαιοδικής Συνεργασίας αποτελείται από Ελληνοκύπριες και Τουρκοκύπριες εκπροσώπους οργανώσεων, συνεδριάζει στο Σπίτι της Συνεργασίας εντός της νεκρής ζώνης και έχει αποφασίσει ότι για να είναι σε θέση να ενισχύσει τη συνεργασία μεταξύ των γυναικείων οργανώσεων και από τις δύο κοινότητες της Κύπρου χρειάζεται κατ' αρχήν να καταγραφεί η μεγάλη εικόνα. Δηλαδή να συλλεγούν στοιχεία και από τις δύο κοινότητες στη βάση ενός κοινού ερωτηματολογίου. Η χαρτογράφηση αυτή είναι εξαιρετικά χρήσιμη επειδή θα συνιστά από μόνο της ένα χρήσιμο εργαλείο, ενώ επιπλέον θα συνιστά τη βάση για να αναπτυχθούν στη συνέχεια δράσεις και να τεθούν προτεραιότητες. Κατά το έτος 2017 έγινε η συλλογή των στοιχείων και η κωδικοποίηση τους θα παρουσιαστούν σε Δικαιοδική εκδήλωση αρχές του 2018 και τα στοιχεία θα δημοσιοποιηθούν. Ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας ενθαρρύνει και ενισχύει την ανάπτυξη και ενδυνάμωση των γυναικείων οργανώσεων, τις οποίες θεωρεί στενούς

και πολύτιμους συνεργάτες στην προώθηση της εξάλειψης των διακρίσεων και της εμπέδωσης της Ισότητας σ' όλους τους τομείς της ζωής γι αυτό έχει επαναλειτουργήσει την Επιτροπή Δικαιοδικής Συνεργασίας κατά το 2016 με νέα σύνθεση.

6. ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Κατά το 2017 η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κλήθηκε και συμμετείχε σε σειρά συνεδριάσεων των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών της Βουλής των Αντιπροσώπων ως ακολούθως:

(α) Συνεδρίαση με θέμα: «Ενημέρωση για την πορεία εφαρμογής της Εθνικής Στρατηγικής και του Σχεδίου Δράσης για την καταπολέμηση της σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης παιδιών και της παιδικής πορνογραφίας» Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 9 Ιανουαρίου 2017.

(β) Συνεδρίαση με θέμα: «Ενημέρωση για τη λειτουργία του κρατικού καταφυγίου θυμάτων εμπορίας προσώπων για σεξουαλική εκμετάλλευση», Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 16 Ιανουαρίου και 23 Ιανουαρίου 2017.

(γ) Συνεδρίαση με θέμα: «Η ανάγκη προώθησης και επιτάχυνσης των διαδικασιών για κύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για ουσιαστική εφαρμογή της», Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 13 Φεβρουαρίου και 20 Φεβρουαρίου 2017.

(δ) Συνεδρίαση με θέμα: «Συνάντηση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών με τη Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών της Ελλάδος», 6 Μαρτίου 2017.



(ε) Συνεδρίαση με θέμα: «Συζήτηση της πρόσφατης έκθεσης του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων», Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 13 Μαρτίου 2017,

(στ) Συνεδρίαση με θέμα: «Η ανάγκη αναβάθμισης και περαιτέρω οικονομικής ενίσχυσης του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας», Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 20 Μαρτίου 2017,

(ζ) Συνεδρίαση με θέμα: «Ενημέρωση για τη λειτουργία του κρατικού καταφυγίου θυμάτων εμπορίας προσώπων για σεξουαλική εκμετάλλευση», Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 15 Μαΐου 2017,

(η) Συνεδρίαση με θέματα: «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2013», «Ο περί προστασίας της Πατρότητας

Νόμος του 2015», «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ.3) Νόμος του 2015», «Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2015», «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 4) Νόμος του 2015», «Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2015», «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2017», «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2017», «Η αναλογική καταβολή της Σύνταξης Χηρείας στις περιπτώσεις που ο ή η σύζυγος που έχει αποβιώσει είχε συνάψει δύο ή περισσότερους γάμους», Επιτροπή Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 23 Μαΐου, 20 Ιουνίου, 27 Ιουνίου και 14 Νοεμβρίου 2017.

(θ) Συνεδρίαση με θέμα: «Ο περί της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (κυρωτικός) Νόμος του 2017, Επιτροπή Εξωτερικών και Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, 20 Ιουνίου 2017.

(ι) Συνεδρίαση με θέμα: «Η παρακολούθηση της λειτουργίας της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση», Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 16 Οκτωβρίου 2017.

(κ) Συνεδρίαση με θέμα: «Ο περί της Προστασίας από Παρενόχληση και Παρενοχλητική Παρακολούθηση Νόμος του 2017» Επιτροπή Νομικών, 29 Νοεμβρίου 2017.

7. ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ 1325 (2000) «ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ»

Το 2000, το Συμβούλιο Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών εξέδωσε ομόφωνα το ψήφισμα 1325 (2000) με θέμα «Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια», σύμφωνα με το οποίο οι γυναίκες πρέπει να συμμετέχουν στη δημιουργία και στη διατήρηση της ειρήνης σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Το εν λόγω ψήφισμα αντιμετωπίζει επίσης τον αντίκτυπο του πολέμου στις γυναίκες και τα κορίτσια, περιλαμβάνει την προστασία των γυναικών από τη βία λόγω φύλου, ιδίως από βιασμούς και άλλων μορφών σεξουαλικής κακοποίησης.

Υπογραμμίζει επίσης τον κεντρικό ρόλο που διαδραματίζουν οι γυναίκες και τα κορίτσια στις συγκρούσεις, τη διαχείριση και τη βιώσιμη ειρήνη, καθώς και την αντιμετώπιση των γυναικών ως ηγετών και ενεργών παραγόντων.

Η Κυπριακή Δημοκρατία αναγνωρίζει ότι το ψήφισμα των Ηνωμένων Εθνών 1325 (2000) που αφορά τις Γυναίκες, την Ειρήνη και την Ασφάλεια καθώς και οι σχετικές οδηγίες του, ενισχύουν την πλήρη και ενεργό συμμετοχή των γυναικών σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων αλλά και στο ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν οι γυναίκες όσον αφορά τη διατήρηση της ειρήνης. Το κράτος έχει προχωρήσει με την ανάπτυξη του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης (CYNAP 1325) 2018-2021 για τις Γυναίκες, την Ειρήνη και την Ασφάλεια.

Το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων ανέλαβε την εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την εφαρμογή του ψηφίσματος των Ηνωμένων Εθνών 1325 (2000). Το Σχέδιο Δράσης θα είναι τριετές και θα καλύπτει την περίοδο 2018-2021. Για το σκοπό αυτό έχει εξασφαλίσει τις υπηρεσίες εξωτερικού επιστημονικού συνεργάτη για διεκπεραίωση της πιο πάνω εργασίας.

8. Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΒΙΑΣ - (ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΗΣ)

Η Κυβέρνηση, με στόχο την πρόληψη και καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, προχώρησε στη λήψη σειράς μέτρων και ενεργειών, οι οποίες οδήγησαν στην υπογραφή και κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας, γνωστής και ως Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης.

Η Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης) αποτελεί αναμφίβολα το πρώτο νομικά δεσμευτικό μέσο διεθνώς, το οποίο δημιουργεί ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο για την πρόληψη όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών, την προστασία των θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας και τον τερματισμό της ατιμωρησίας των δραστών.

Η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης αποσκοπεί στην πρόληψη και την προστασία των γυναικών ενάντια σε όλες τις μορφές βίας, καθώς και στην ποινική δίωξη των δραστών ενδοοικογενειακής βίας και βίας κατά των γυναικών.

Πιο συγκεκριμένα, η Σύμβαση αποβλέπει στο σχεδιασμό ενός ολοκληρωμένου πλαισίου πολιτικών και μέτρων για την προστασία και ενδυνάμωση των θυμάτων βίας, την προαγωγή της διεθνούς συνεργασίας με στόχο την καταπολέμηση του προβλήματος, την παροχή υποστήριξης και βοήθειας σε οργανισμούς και υπηρεσίες επιβολής του νόμου για αποτελεσματική συνεργασία, τη δημιουργία διεθνούς μηχανισμού για παρακολούθηση της υλοποίησης της εφαρμογής της σε εθνικό επίπεδο κ.ά.

Η Κυπριακή Δημοκρατία υπέγραψε τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης στις 16 Ιουνίου του 2015 και την κύρωσε στις 10 Νοεμβρίου 2017. Η Κύπρος αποτελεί το 27^ο κράτος-μέλος του ΣτΕ που κύρωσε την εν λόγω Σύμβαση.

Το κυρωτικό νομοσχέδιο, το οποίο ψηφίσθηκε από την Ολομέλεια της Βουλής στις 14 Ιουλίου, 2017, ήταν το επιστέγασμα σειράς διεργασιών του Υπουργείου

Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως/Μονάδας Ισότητας, στη βάση σχετικής απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 7 Μαρτίου, 2017.

➤ **Νομοσχέδιο για ποινικοποίηση της παρενόχλησης (harassment) και της παρενοχλητικής παρακολούθησης (stalking)**

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου με τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, έχει ήδη ετοιμασθεί και κατατεθεί προς ψήφιση στη Βουλή των Αντιπροσώπων νομοσχέδιο που ποινικοποιεί την παρενόχληση και την παρενοχλητική παρακολούθηση, όπως ορίζει το άρθρο 34 της Σύμβασης. Η συζήτηση του εν λόγω νομοσχεδίου ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών ξεκίνησε τον περασμένο Νοέμβριο.

➤ **Ετοιμασία νομοσχεδίου για ποινικοποίηση της βίας κατά των γυναικών**

Εντός του 2017 ολοκληρώθηκε η ετοιμασία ξεχωριστού νομοσχεδίου, το οποίο ποινικοποιεί όλες τις μορφές βίας κατά των γυναικών που περιλαμβάνονται στη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης. Το νομοσχέδιο αναμένεται να τεθεί σύντομα σε ευρεία δημόσια διαβούλευση με όλους τους συναρμόδιους για το θέμα φορείς.

➤ **Οικονομική στήριξη για επέκταση λειτουργίας τηλεφωνικής γραμμής στήριξης των θυμάτων βίας που λειτουργεί ο Σύνδεσμος για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια (ΣΠΑΒΟ)**

Με πρωτοβουλία του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως και κατόπιν σχετικής απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, επιχορηγείται σε ετήσια βάση ο Σύνδεσμος για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην

Οικογένεια, ο οποίος έχει επεκτείνει τη λειτουργία της τηλεφωνικής γραμμής στήριξης των θυμάτων βίας, 1440, σε 24ωρη βάση από τον περασμένο Ιανουάριο. Πρόκειται για υποχρέωση του κράτους που απορρέει από τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, καλύπτοντας μία ιδιαίτερα κρίσιμη παράμετρο που αφορά στην προστασία και τη στήριξη των θυμάτων. Στόχος είναι να συνεχιστεί η διαχρονική στήριξη και επιχορήγηση του Συνδέσμου για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια.

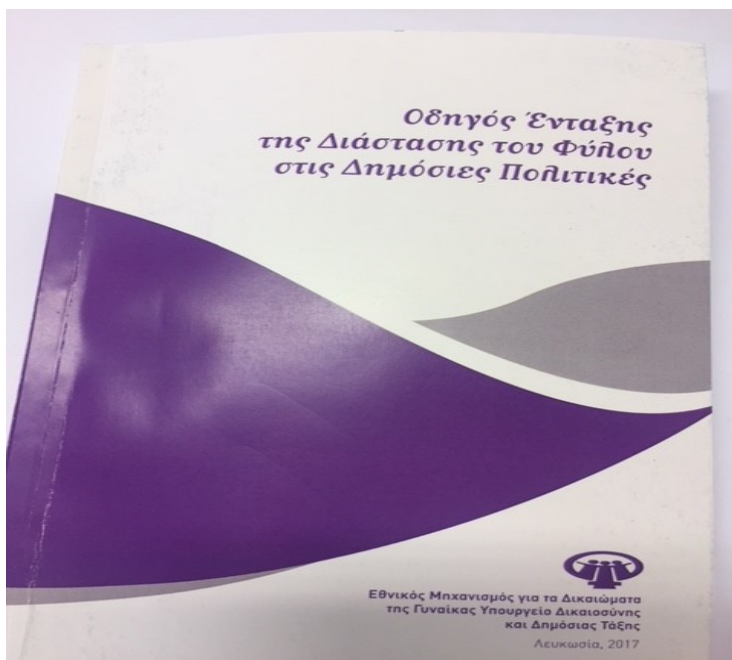
9. ΕΡΓΑ – ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Κατά το 2017 το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με άλλα συναρμόδια τμήματα και Υπουργεία συνέχισε την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που στοχεύουν στη βελτίωση της θέσης της γυναίκας στην κυπριακή κοινωνία. Τον τελευταίο χρόνο έχουν σημειωθεί πολλές θετικές εξελίξεις στον τομέα της ισότητας των δύο φύλων, με τη ψήφιση σημαντικών νομοθεσιών, αλλά και το σχεδιασμό και την υιοθέτηση πολιτικών και μέτρων.

9.1. ΟΔΗΓΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ – GENDER MAINSTREAMING

Ένταξη της διάστασης του φύλου σημαίνει ότι λαμβάνονται υπόψη οι επιπτώσεις όλων των γενικών μέτρων και παρεμβάσεων στην αντίστοιχη θέση των γυναικών και των ανδρών κατά το σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγησή τους. Η έννοια αυτή καλύπτει επίσης το σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση ειδικών συμπληρωματικών μέτρων και παρεμβάσεων με στόχο να προωθηθεί η ισότητα και να βρεθούν οι γυναίκες να συμμετέχουν και να ωφελούνται εξ ίσου.

Υλοποιώντας τους στόχους 1.3.1 και 1.3.3 του Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών 2014-2017 συστάθηκε Επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης και του Γραφείου της



Επιτρόπου Διοίκησης και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία μετά από σειρά συναντήσεων αποφάσισε αρχικά τη διάγνωση των μαθησιακών αναγκών στο θέμα της Ενσωμάτωσης της Διάστασης του Φύλου στις πολιτικές του Δημόσιου τομέα μέσω

ενός ερωτηματολογίου.

Στη συνέχεια προχώρησε στην ετοιμασία Οδηγού εφαρμογής της ένταξης της διάστασης του φύλου στη Δημόσια Υπηρεσία/Διοίκηση ο οποίος αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο εκπαίδευσης υψηλόβαθμων στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης. Πρόκειται για ένα χρήσιμο μεθοδολογικό εργαλείο, το οποίο θα βοηθήσει, ώστε να λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών οι επιπτώσεις τους σε άνδρες και γυναίκες, καθώς και οι ιδιαίτερες ανάγκες των ανδρών και των γυναικών. Απώτερος στόχος είναι να καταστούν οι ίσες ευκαιρίες και η ίση μεταχείριση των φύλων ως σημαντικός παράγοντας ανάπτυξης με τη συμβολή της δημόσιας διοίκησης

και να διασφαλίζεται παράλληλα ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η κοινωνική συνοχή.

Επιπρόσθετα αποφασίστηκε η ετοιμασία (α) Σχεδίου Δράσης για την εκπαίδευση δημόσιων λειτουργών στην ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (Στόχος 1.3.1) και η διοργάνωση (β) εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα gender mainstreaming και gender budgeting, για όλες τις βαθμίδες κρατικών λειτουργών και κυρίως των αρμόδιων λειτουργών που διαμορφώνουν και υλοποιούν τον κρατικό προϋπολογισμό και τα στρατηγικά σχέδια ανάπτυξης (Στόχος 1.3.3).

Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την υιοθέτηση του Οδηγού Ένταξης της Διάστασης του Φύλου στις Δημόσιες Πολιτικές, με στόχο την ευαισθητοποίηση των στελεχών της δημόσιας διοίκησης, που λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία χάραξης πολιτικής, στην κατάρτιση των προϋπολογισμών και στον προγραμματισμό δράσεων που αφορούν στη διάσταση του φύλου.

9.2. ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΕΡΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ ΣΕΞΙΣΜΟΥ ΣΤΗ ΓΛΩΣΣΑ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Ο Οδηγός υπέρβασης του γλωσσικού σεξισμού στη γλώσσα των εγγράφων της δημόσιας διοίκησης της Κυπριακής Δημοκρατίας ετοιμάστηκε από το Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου, κατόπιν επιχορήγησης από το κονδύλι του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.

Σημειώνεται ότι ο Οδηγός συντάχθηκε στη βάση έρευνας που εκπόνησε το Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου σχετικά με την έμφυλη ανάλυση του λόγου στα έγγραφα της κυπριακής δημόσιας διοίκησης. Στην έρευνα που πραγματοποιήθηκε έγινε ανάλυση 636 δημόσιων εγγράφων από τα διάφορα

Υπουργεία, Δήμους και Ανεξάρτητους Κρατικούς Φορείς/Υπηρεσίες της Κυπριακής Δημοκρατίας. Από την έρευνα προέκυψαν ευρήματα που πιστοποιούν πως η συντριπτική πλειοψηφία των εγγράφων της Κυπριακής Δημόσιας Διοίκησης διατυπώνεται γραμματολογικά και συντακτικά με τρόπο που αναπαράγει, έστω και ακούσια, την άνιση θέση των γυναικών στο λόγο και κατά συνέπεια αναπαράγει το πλήθος των αναχρονιστικών στερεοτύπων και αντιλήψεων επί των οποίων βασίζεται η ασύμμετρη σχέση μεταξύ των κοινωνικών φύλων, δηλαδή των γυναικών και των ανδρών.

Ο Οδηγός, ο οποίος αποτελεί εξειδικευμένο και εύχρηστο εργαλείο, αποσκοπεί στην αναγνώριση και κατανόηση του γλωσσικού σεξισμού που διέπει τα διοικητικά έγγραφα, επικεντρώνεται κυρίως στο δημόσιο λόγο, όπως αυτός εκφέρεται στα έγγραφα Υπουργείων, Δήμων και άλλων κρατικών αξιωματούχων, τμημάτων και υπηρεσιών.

Στόχος του Οδηγού είναι να αναδείξει το φαινόμενο του γλωσσικού σεξισμού και να προτείνει πρακτικούς τρόπους αποδόμησής του, κάτι που αποτελεί επιδίωξη των διαφόρων πολιτικών και μέτρων που εφαρμόζονται σε εθνικό επίπεδο στον τομέα της έμφυλης ισότητας.

Πέραν του απαραίτητου θεωρητικού πλαισίου, ο Οδηγός περιλαμβάνει οδηγίες, παρατηρήσεις, συστάσεις, πρακτικές συμβουλές και συγκεκριμένες προτάσεις για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας, με σκοπό την προώθηση και την εφαρμογή της ισότιμης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα διοικητικά έγγραφα της δημόσιας υπηρεσίας.

Πρόσθετα, περιλαμβάνει προτάσεις για εναλλακτική χρήση των λέξεων για την αποτροπή του γλωσσικού σεξισμού, ενώ αποπειράται να αναθεωρήσει όρους, με παράλληλη αναφορά σε συγκεκριμένα παραδείγματα σε σειρά δημοσίων εγγράφων.

Απώτερος στόχος δεν είναι η τυπική και επιφανειακή βελτίωση του δημόσιου λόγου, αλλά η προσπάθεια να καθιερωθεί η κοινωνική ισότητα βάσει της οποίας πρέπει να γίνονται αντιληπτά τα φύλα. Από αυτή την άποψη ο Οδηγός αποτελεί ένα εργαλείο διαπαιδαγώγησης και επιμόρφωσης όλων, όσοι/ες μετέχουν στη δημόσια διοίκηση, με σκοπό να αποφευχθούν εκδηλώσεις που υποβιβάζουν ή αφήνουν στο περιθώριο της κοινωνίας μερίδα του πληθυσμού.

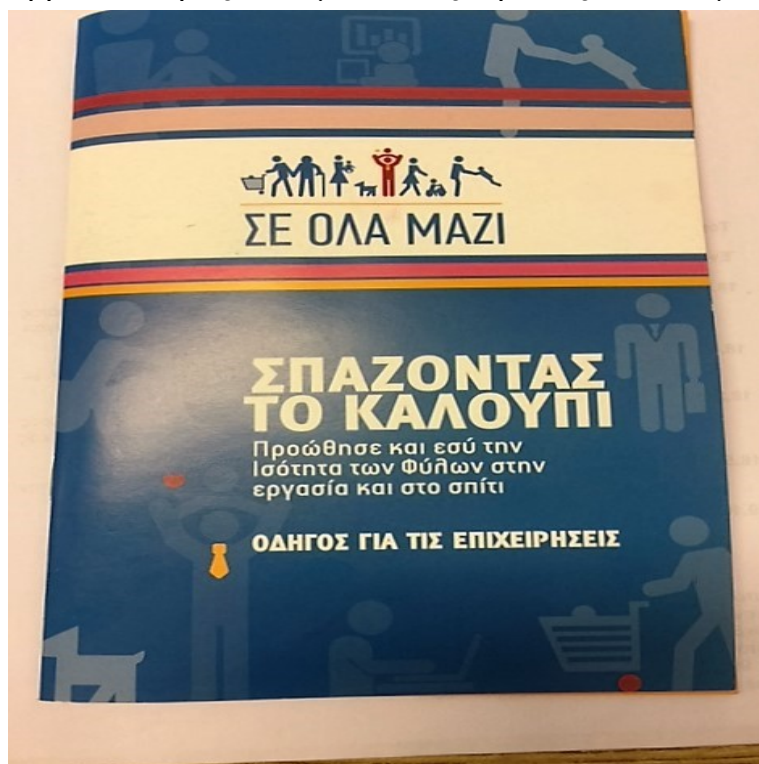
Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την υιοθέτηση Οδηγού Υπέρβασης του Γλωσσικού Σεξισμού στη Γλώσσα των Εγγράφων της Δημόσιας Διοίκησης, με στόχο να αναδείξει το φαινόμενο και να προτείνει τρόπους αποδόμησής του.

Παράλληλα, το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης και το Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου, διοργάνωσαν κατά το 2017 τέσσερα διήμερα επιμορφωτικά σεμινάρια/εργαστήρια σχετικά με το πιο πάνω θέμα, κατά τα οποία έγινε επιμόρφωση σε δημόσιους λειτουργούς στον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα διοικητικά έγγραφα.

9.3. ΣΠΑΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΚΑΛΟΥΠΙ (BREAKING THE MOULD)

Η Ισότητα των Φύλων στην απασχόληση είναι θέμα που απασχολεί έντονα την κυπριακή κοινωνία. Ζητήματα όπως η άδεια μητρότητας, η άδεια πατρότητας και το ευέλικτο ωράριο εργασίας, βρίσκονται καθημερινά στο προσκήνιο. Παρόλο που οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες είναι ξεκάθαρες, στην Κύπρο μόλις το 22% των γυναικών κατέχει διευθυντικές θέσεις, ενώ η μέση διαφορά στις ωριαίες αποδοχές μεταξύ γυναικών κι ανδρών ανέρχεται στο 15,8% εις βάρος των γυναικών. Μετά από πρωτοβουλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, το Γραφείο της, το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου και η εταιρεία IMH Business υλοποιούν το ευρωπαϊκό πρόγραμμα με τίτλο: «Breaking the Mould :

Προώθηση της Ισότητας των Φύλων στην Κύπρο». Το πρόγραμμα ήταν διάρκειας δύο ετών (2016-2018) και χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Οι στόχοι του περιλαμβάνουν την προώθηση ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων για τους άνδρες στην Κύπρο και την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ) να εφαρμόσουν αλλά και φιλικά προς την οικογένεια μέτρα. Επιπλέον, το έργο στοχεύει να αλλάξει το στερεότυπο ότι η οικιακή εργασία δεν ταιριάζει στην παραδοσιακή εικόνα της αρρενωπότητας. Ανάμεσα στις δράσεις του συγκεκριμένου προγράμματος



ήταν και η ετοιμασία εγχειριδίου το οποίο αποσκοπεί στο να παρουσιάσει στις κυπριακές επιχειρήσεις τόσο τα στατιστικά στοιχεία που αφορούν σε θέματα ισότητας των φύλων στην απασχόληση όσο και καλές πρακτικές που εφαρμόσαν επιχειρήσεις στην

Κύπρο και το εξωτερικό, με στόχο να μειώσουν στερεότυπα και προκαταλήψεις που αφορούν το ρόλο του πατέρα στο σπίτι και την οικογένεια. Ο εν λόγω Οδηγός θ' αποτελέσει παράλληλα χρήσιμο εργαλείο για την εφαρμογή της αρχής Ίσης Μεταχείρισης Γυναικών και Ανδρών αλλά και στην προώθηση ίσων ευκαιριών μεταξύ των δύο φύλων στην Απασχόληση, εφελτήριο για να προταθούν αλλά μέτρα, εφαρμόσιμα από τις κυπριακές επιχειρήσεις. Επίσης οι εισηγήσεις που προτείνονται επιχειρούν να υποστηρίξουν τις επιχειρήσεις, ώστε να συνδράμουν στην ισότητα των φύλων και να βοηθήσουν τους εργαζόμενους, άνδρες και γυναίκες, να επιτύχουν ισότιμη συμμετοχή στο σπίτι

και την εργασία. Ταυτόχρονα γίνεται μια μεγάλη συντονισμένη προσπάθεια, μέσα από διαφωτιστικές εκστρατείες και δράσεις, με σκοπό την εξάλειψη του στερεότυπου που θέλει τη γυναίκα να φροντίζει την οικογένεια και τον άνδρα να επικεντρώνεται στην καριέρα.

Στις πιο κάτω εικόνες φαίνονται οι δράσεις/διαφωτιστικές εκστρατείες σε αριθμούς:

Το πρόγραμμα σε αριθμούς



65
ΔΕΛΤΙΑ
τύπου

18
ΑΡΘΡΑ /
ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ
σε έντυπα και
ηλεκτρονικά
μέσα



4
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ
ΣΥΝΕΔΡΙΑ
έχουν χορηγηθεί και
το πρόγραμμα έχει
παρουσιαστεί

200+
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ



Το πρόγραμμα σε αριθμούς



500
ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ
διαφημίσεις
σε 4 σταθμούς

20
ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ
σε 5 εφημερίδες



32
ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ
σε επιχειρηματικά
περιοδικά

3 500 000
IMPRESSIONS
σε banners στα
μέσα κοινωνικής
δικτύωσης



Το πρόγραμμα σε αριθμούς


500
ΣΧΟΛΕΙΑ
έχουν πάρει το
ενημερωτικό
υλικό

1800
SMEs
έχουν λάβει
τον οδηγό
Ισότητας



12 000
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
στον αθλητικό
αγώνα
ποδοσφαίρου

10. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 2014 -2017

Το Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2014-2017, το οποίο ετοιμάστηκε το 2014 αποτελεί ουσιαστικά το βασικότερο έγγραφο πολιτικής στον τομέα προώθησης και διασφάλισης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών στον τόπο μας. Παράλληλα αποτελεί συνέχεια του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών (ΕΣΔΙ) 2007 – 2013 που ετοίμασε το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης.

Από πρόσφατη αξιολόγηση και προόδου υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης 2014 - 2017, διαφάνηκε ότι έχει σημειωθεί μεγάλη πρόοδος σ' όλους ανεξαιρέτα τους τομείς που καλύπτει το Σχέδιο αφού από το σύνολο των 131 δράσεων που περιλαμβάνονται σε αυτό έχουν υλοποιηθεί πέραν των 115, ενώ πολλές βρίσκονται ήδη σε τροχιά υλοποίησης.

Έχει ήδη ξεκινήσει η ετοιμασία του Νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την περίοδο 2018-2021 το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί και να υιοθετηθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο πριν το τέλος του χρόνου.

Το νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητας μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2018-2021 θα έχει ως βασικούς άξονες προτεραιότητας τους ακόλουθους έξι:

- (1) Καταπολέμηση όλων των μορφών Βίας κατά των Γυναικών-Συμμόρφωση με τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης
- (2) Προώθηση ισόρροπης συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις λήψεως αποφάσεων στην πολιτική, δημόσια, κοινωνική και οικονομική ζωή
- (3) Εκσυγχρονισμός/Βελτίωση του Νομοθετικού Πλαισίου
- (4) Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών
- (5) Προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών στην απασχόληση
- (6) Εξάλειψη Στερεοτύπων και Κοινωνικών Προκαταλήψεων.

11. ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2018

Η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών συγκαταλέγεται ανάμεσα στις προτεραιότητες της Κυβέρνησης. Παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί τα τελευταία χρόνια, εξακολουθούν να υπάρχουν πολλές διακρίσεις σε βάρος των γυναικών, ιδιαίτερα στους τομείς της βίας κατά των γυναικών, της συμμετοχής των γυναικών στη δημόσια και πολιτική ζωή, της συμφιλίωσης οικογενειακών και επαγγελματικών υποχρεώσεων, του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και

γυναικών και των στερεότυπων ρόλων και κοινωνικών προκαταλήψεων που υπάρχουν γύρω από τα δύο φύλα.

Ιδιαίτερα, στον τομέα της συμμετοχής των γυναικών στις θέσεις λήψεως αποφάσεων, οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται. Συγκεκριμένα, η συμμετοχή των γυναικών στη Βουλή βρίσκεται στο 17.8%, με 3 γυναίκες προέδρους Κοινοβουλευτικών Επιτροπών από το σύνολο των 16 και στα Δημοτικά Συμβούλια στο 17.9%, ενώ στο Ευρωκοινοβούλιο μία στους 6 Ευρωβουλευτές είναι γυναίκα (16.6%). Στην απασχόληση οι γυναίκες αποτελούν περίπου το 63% του εργατικού δυναμικού, ενώ το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών ανέρχεται στο 14%.

Θα συνεχίσουμε την υλοποίηση προγραμμάτων, δράσεων και διαφωτιστικών εκστρατειών που θα στοχεύουν στην περαιτέρω βελτίωση της θέσης της γυναίκας στην κυπριακή κοινωνία. Περαιτέρω στους στόχους για το έτος 2018 συγκαταλέγονται ενδεικτικά:

(α) εκπόνηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για εφαρμογή του Ψηφίσματος 1325 του ΟΗΕ με θέμα «Γυναίκα, Ειρήνη και Ασφάλεια». Στο εν λόγω ψήφισμα αναγνωρίζονται οι συνέπειες που έχουν οι ένοπλες συγκρούσεις για τις γυναίκες, καθώς και ο ρόλος των γυναικών στην πρόληψη και την επίλυση των συγκρούσεων και τη διατήρηση της διεθνούς ειρήνης και ασφάλειας. Αναμένεται σύντομα το προσχέδιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης της Κυπριακής Δημοκρατίας για την εφαρμογή του εν λόγω Ψηφίσματος να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση.

(β) προώθηση της ισότητας στον τομέα των μέσων μαζικής ενημέρωσης. Η ισότητα στον τομέα των ΜΜΕ βρίσκεται σταθερά στην ατζέντα της ευρωπαϊκής πολιτικής και αυτό αντικατοπτρίζεται σε ένα ευρύ φάσμα οδηγιών, ψηφισμάτων, συμβάσεων και στρατηγικών. Διοργάνωση ημερίδων, διαφωτιστικών εκστρατειών, εκπαιδευτικά προγράμματα

αλλά και στοχευμένη κατάρτιση θα συμπεριληφθούν στο νέο Στρατηγικό Σχέδιο Ισότητας μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2018-2021.

(γ) προώθηση περισσότερων γυναικών και κοριτσιών στο τομέα των Τεχνολογιών Επικοινωνίας και Πληροφορίας. Με τη ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας, ο τομέας των Τεχνολογιών Επικοινωνίας και Πληροφορίας (ΤΠΕ) παρέχει στις γυναίκες και στα κορίτσια ευκαιρίες, μέσα έκφρασης και συμμετοχής στην αγορά εργασίας και επιπρόσθετα βοηθά στο να μειωθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών.

12. ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

(α) Απαραίτητη η ενοποίηση όλων των φορέων Ισότητας. Έχουν δημιουργηθεί περίπου 7 φορείς ισότητας οι οποίοι δημιουργούν από τη μια σύγχυση στους πολίτες και από την άλλη υπάρχει σαφέστατη επικάλυψη αρμοδιοτήτων. Επιπρόσθετα η ενοποίηση των φορέων ισότητας θα μειώσει αισθητά τις δαπάνες.

(β) Είναι αναγκαίο τόσο ο ΕΜΔΓ όσο και η Μονάδα Ισότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης να μεταφερθούν κάτω από την εποπτεία του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων αφού οι δράσεις, οι στόχοι και οι αρμοδιότητες είναι κοινές. Με τον ανάλογο προϋπολογισμό για υλοποίηση όλων των προγραμμάτων που αφορούν στην προώθηση των ζητημάτων ισότητας αλλά και στην καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας θα ενισχύονταν και θα ενδυναμώνονταν ακόμη περισσότερο οι δράσεις.

(γ) Το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων επειδή ανήκει στην Προεδρία της Δημοκρατίας, δεν έχει την ευχέρεια να είναι αιτητής ευρωπαϊκών προγραμμάτων με αποτέλεσμα να μην επωφελούμαστε τη χρηματοδότηση που προσφέρει η Ευρωπαϊκή Ένωση στα κράτη μέλη για υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων για ζητήματα ισότητας. Είναι άμεση ανάγκη όπως εξευρεθούν οι

μηχανισμοί εκείνοι οι οποίοι θα επιτρέπουν στο Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων να αιτείται και να αναλαμβάνει την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων με στόχο την περαιτέρω προώθηση της Ισότητας στη χώρα μας.

Η Ισότητα αποτελεί την ακροτελεύτια πράξη της ωρίμανσης της Δημοκρατίας και αποτελεί μαζί με την ελευθερία τους πυλώνες ενός Κράτους Δικαίου. Αυτό προσπαθούμε να οικοδομήσουμε τα τελευταία 5 χρόνια της Διακυβέρνησης Νίκου Αναστασιάδη κάτω από τις γνωστές αντίξοες συνθήκες και μέσα από διάφορες πολιτικές.


Τα θέματα Ισότητας πρέπει να προσεγγίζονται οριζόντια. Η Πολιτεία οφείλει να διασφαλίσει το Νομοθετικό Πλαίσιο ώστε να θωρακίζονται τα δικαιώματα των πολιτών ανεξαρτήτως φύλου. Την ίδια ώρα θα πρέπει να καλλιεργήσουμε όμως κουλτούρα συλλογικής Ισότητας. Στο επίκεντρο αυτής της προσπάθειας θα πρέπει να είναι η νέα γενιά και ο ρόλος των νέων ανθρώπων. Η κατανόηση ότι η Ισότητα των Φύλων δεν είναι αποκλειστικά γυναικείο ζήτημα, θα οδηγήσει σε μία συλλογική συνείδηση Ισότητας προς όφελος ολόκληρης της κοινωνίας.

Η Ισότητα των φύλων δεν διευκολύνει μόνο τους κοινωνικούς μετασχηματισμούς οι οποίοι θεμελιώνουν τις οικουμενικές αξίες της δικαιοσύνης, της Ελευθερίας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας αλλά αποτελεί τον καταλύτη για πρόοδο και ανάπτυξη μιας χώρας.










*“Both men and women should feel free to be sensitive.
Both men and women should feel free to be strong...it is
time that we all perceive gender on a spectrum not as two
opposing sets of ideas.”*

Emma Watson

*“Gender equality is more than a goal in itself.
It is a precondition for meeting the challenge of reducing
poverty, promoting sustainable development
and building good governance”*

Kofi Annan



Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων

Τηλ: 22805989/994 – Fax: 22805986

Email: asavva@presidency.gov.cy

Web: <http://www.institutionforgenderequality.gov.cy>